

Leidžia

NAFTININKŲ
PROFESINĖ
SAJUNGA



BŪTI PROFSAJUNGOS NARIU REIŠKIA: BŪTI SOLIDARIAM

Balandžio 5 d. įvyko Naftininkų profesinės sąjungos ataskaitinė konferencija. Pirmininkė Virginija Vilimienė perskaitė pranešimą apie 2012 metų veiklą. Paviešintas generalinio direktoriaus sveikinimas konferencijos delegatams. Vyko diskusijos, atsakinėta į gausius delegatų klausimus. Publikuojame sutrumpintą pirmininkės ataskaitos tekstą.

NAFTININKŲ PROFESINĖ SAJUNGA laipsniškai pereina nuo pašalpų dalinimo prie europietiškojo atstovavimo modelio, t.y. derybų dėl geresnių darbo sąlygų, didesnių algų, individualiojo darbuotojų gynimo. Atstovauti profesinės sąjungos nariui, atsidūrusiam įvairiose situacijose ar

kaityti vidinį tinklalapį. Šiuo metu su naująja personalo direktore Birute Jedlinski ir su informacinių technologijų vadovais sprendžiamas klausimas dėl vietos parinkimo kompiuteriams, kad jie būtų prieinami darbuotojams.

Ne vieną kartą darbuotojai klausėsi laidų „Žinių radijuje“, kur tiesioginiame eteriye kalbėjo

Naftininkų profesinės sąjungos teisininkas Ramūnas Bertulis, pirmininkė bei kiti Lietuvos profesinių sąjungų pirmininkai.

Atstovavimas. Nuo 2010 m. gegužės mėnesio įmonėi vadovauja generalinis direktorius Ireneusz Fa-

bėš taip pat yra įvertintos pagal Hay group metodiką ir sudėliotos į skales (jas vertino profesinės sąjungos tarybos nariai tuo pat metu, kai buvo vertinamos visos įmonės darbuotojų pareigybės).

Profesajunga įgijo dar didesnės įtakos dėl sprendimų priėmimo po to, kai kolektyvinėse sutartyse užfiksuota, jog įvairiose dvišalėse komisijose sprendimai turi būti priimami tik bendru sutarimu. Taigi privalome kalbėtis tol, kol bus rastas bendras susitarimas.

Noriu paminėti nuolat veikiančias veiklos rodiklių, pareigybių vertinimo, socialinių fondo poreikių komisijas, kuriose darbuojasi profesajungos deleguoti aktyvūs atstovai: Gražina Veršinskienė, Rolandas Embrasas, Ramūnas Bertulis, Gedminas Stasiūnas, Silva Valkeorienė, Birutė Vaitkevičienė, Virginija Vilimienė.

Be dėmesio ir konsultacijų nepalieka mūsų profesajungai taip pat priklausantys Politechnikos mokyklos ir l.-d. „Delfinas“ profesinės sąjungos nariai; ten taip pat pasirašytos kolektyvinės sutartys. Mažeikių politechnikos mokyklos profesajungos atstovė Regina Ažukienė, l.-d. „Delfinas“ profesajungos atstovė Regina Kulbickienė nuolat rūpinasi profesajungos nariais. Dėkoju joms už aktyvią profesajunginę veiklą.

Taip pat dėkoju ir šioms aktyvioms Naftininkų profesinės sąjungos aktyvistėms: Sonatai Razmuvienei, Daiva Razmienei, Giedrei Buknytei Jončauskienei.

Profesajungos tarybos posėdžius pagal įstatus reikėtų organizuoti ne rečiau kaip kas mėnesį.

Nukelta į 2 p.

AB „ORLEN LIETUVA“ GENERALINIO DIREKTORIAUS IRENEUSZ FAFA SVEIKINIMAS



MIELI KONFERENCIJOS DALYVIAI,
Sveikinu jus susirinkus į didžiausią ir svarbiausią šių metų profesinės sąjungos renginį.

Džiaugiuosi, kad bendrovės vadovybės ir profesinės sąjungos santykiai pagrįsti tarpusavio pagarba, pasitikėjimu ir abipusėmis pastangomis rasti geriausius sprendimus darbuotojų labui. Akivaizdus tokio bendradarbiavimo rezultatas – pernai pasirašyta nauja kolektyvinė sutartis, kurioje išsaugotas visų esminių darbdavio išpareigojimų darbuotojams tęstinumas. Kitas puikus bendradarbiavimo pavyzdys – programos „Sauga - svarbiausia“ parengimas ir įgyvendinimas. Tikiuosi ir tolesnės profesajungos atstovų paramos rengiant bei įgyvendinant naujus projektus visais bendrovės lygmenimis.

Socialinis dialogas su profesine sąjunga mūsų įmonėje jau tapo tradicija. Nuolat vyksta bendrovės vadovų ir profesinės sąjungos atstovų susitikimai ir konsultacijos svarbiausiais darbuotojus liečiančiais klausimais. Profesinės sąjungos atstovai dalyvauja priimant sprendimus, susijusius su darbuotojų darbo santykiais, saugos darbe klausimais, darbų vertinimu, bazinio darbo užmokesčio nustatymu. Šis socialinis dialogas užtikrina operatyvų ir tinkamą grįžtamąjį ryšį, vyksta nuolatinis apsikeitimas nuomonėmis.

Baigdamas dėkoju Virginijai, Ramūnui ir kitiems aktyviems profesajungos atstovams už konstruktyvų bendradarbiavimą, nes tik kartu dirbdami galime įgyvendinti bendrovei keliamus tikslus bei patenkinti darbuotojų lūkesčius. Ypač esu dėkingas visiems bendrovės darbuotojams už indėlį gerinant bendrovės rezultatus, darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai – už aktyvumą ir pagalbą siekiant saugesnių darbo sąlygų, ir tikiuosi konstruktyvaus bendradarbiavimo ir palaikymo ateityje.

susipainiojusiam įstatymų pinklėse, yra pakankamai sudėtinga, - tam reikia ir žinių, ir patirties. Manome, kad jų turime, vis dėlto kiekvienas atvejis ar situacija dar praturtina mūsų patirtį ir gebėjimus.

Įvaizdis. Mums visiems yra labai svarbu, kad profesajungos įvaizdis būtų geras. O jį kuriame mes visi. Tai yra didelis profesinės sąjungos tarybos, cechuose veikiančių komitetų narių, etatinių darbuotojų, pagaliau visų mūsų profesinės sąjungos narių nuopelnas.

Tačiau pasitaiko ir incidentų. Štai Naftininkų profesinė sąjunga buvo informuota apie tai, kad KT cecho vyresnysis profesinės sąjungos atstovas pasielgė netinkamai – neįteikė jubiliejaus proga profesajungos nariams skirtos piniginės dovanos. Taryba nusprendė pakeisti buhalterinę pašalpų mokėjimo tvarką: profesines sąjungos nariams priklausančias pašalpas išmokėti ne per atstovą, o tiesiogiai nariui, kuriam ji priklauso.

Buvo surengti ir KT cecho vyresniojo profesajungos atstovo rinkimai; išrinkta Rima Joskaudaitė.

Informavimas. Organizacija suvokia, kad labai svarbu yra laiku perteikti informaciją darbuotojams. Pramonės profesinių sąjungų federacija sukūrė internetinį puslapį www.pramprof.lt, kurioje yra nuoroda į Naftininkų profesinės sąjungos tinklalapį. Apie profesajungos veiklą nariai gali atrasti informaciją ir tinklalapyje [lprofesajungos.lt](http://profesajungos.lt), laikraštyje „Lietuvos profesajungos“.

Nuo 2011 m. lapkričio mėnesio kas mėnesį leidžiamas „Chemikų naujienos“. Tokio leidinio idėja gimė trijų chemikų profesinių sąjungų - AB „Achema“, AB „Lifosa“ ir AB „ORLEN Lietuva“ - lyderiams. Deja, po pirmojo numerio išleidimo išsisėmė temos AB „Lifosa“ profesajungai, todėl dabar laikraštis yra leidžiamas tik dviejų profesajungų. Jau ketvirtą mėnesį leidinys vadinasi „Profesajungų žinios“.

„Profesajungų žinios“ jau yra skelbiamos ir vidiniame „ORLEN Lietuva“ tinklalapyje – intranete; artimiausiu metu ten atsiras ir daugiau informacijos apie Naftininkų profesinės sąjungos veiklą.

Dar ne visi profesinės sąjungos nariai turi galimybę pas-

Fara. Su juo ir su kitais aukščiausio lygio vadovais surengėme susitikimų profesinės sąjungos tarybos, saugos darbe ir sveikatos komiteto nariams.

2012 –ieji - derybų metai. Vyko intensyvios derybos dėl kolektyvinių sutarčių trijose įmonėse: AB „ORLEN Lietuva“, UAB „EMAS“ ir UAB „Paslaugos tau“. Dėkoju už paaukotą posėdžiams laiką kolektyvinės sutarties derybinės komisijos nariams Sigitui Kazlauskui, Valdui Visockiui, Gražinai Veršinskienei, Rimutei Galinauskienei, Romutei Gulbinienei, Kęstučiui Opulskiui bei vėliau prisijungusiam Kornelijui Kačerauskui.

Kolektyvinės sutarties projektus deryboms profesajunga buvo pateikusi "dosnesnius" darbuotojams. Deja, po ilgų diskusijų su komisijų ir valdybų nariais liko dar neįgyvendintų planų. Derybose nuolat buvo ieškoma sutarimų, „nusileisti“ teko abiem pusėms.

Dėl atlyginimų didinimo dar ir šiuo metu vyksta diskusijos su UAB „Emas“ direktoriumi *Jaroslaw'u Andrzej Wisniewski* ir valdybos nariais bei generaliniu direktoriumi *I. Fařara*.

Kolektyvinę sutartį neužtenka vien tik pasirašyti, - jos vykdymas turi būti kontroliuojamas nuolat, todėl vyksta susitikimai su personalo vadovybe, kuriuose ir aptariami visi klausimai, susiję su darbuotojais ar kolektyvinės sutarties vykdymu.

Daugiausiai diskusijų ir ginčų šiuo metu kyla dėl darbo užmokesčio. Darbdavio atstovai bando įrodyti, kad atlyginimas ir taip labai geras, tačiau, profesajungos manymu, darbuotojai yra verti daugiau.

Dėl atlyginimų didinimo buvo sušaukta Kolektyvinės sutarties komisija, buvo nustatyta kėlimo politika, darbo užmokestis vidutiniškai buvo padidintas 5 procentais.

Po to, kai buvo priimtas sprendimas įmonėje padidinti atlyginimus, profesinės sąjungos tarybos nariai pasiūlė padidinti 5 procentais atlyginimus ir Naftininkų profesinės sąjungos etatiniams darbuotojams. Jų pareigy-

BŪTI PROFSĄJUNGOS NARIU REIŠKIA: BŪTI SOLIDARIAM

Atkelta iš 1 p.

Bet neretai atsitinka taip, kad posėdžiai rengiami atsižvelgiant į klausimų svarbą ir poreikį. Todėl per metus buvo surengta ne 12, o 13 posėdžių.

Lankomės ir cechuose vykstančiuose susirinkimuose. Pagal galimybę siekiame taip organizuoti darbą, kad galėtumėm būti kuo arčiau žmonių.

Dar nebuvo nė vieno karto, kad atsisakytume atvykti ten, kur esame kviečiami. Norime bendrauti, todėl prašome mus kviešti!

Saugos ir sveikatos komiteto posėdžiai kviečiami kas trys mėnesiai. Komitete profesinei sąjungai atstovauja teisininkas Ramūnas Bertulis (jis yra šio komiteto sekretorius), Genovaitė Malakauskienė, Algirdas Nacys, Rolandas Embrasas. Dėkoju jiems visiems už aktyvų dalyvavimą.



Jaunimas. Noriu pasidžiaugti Sonatos Samoškienės rūpestingumu, nepaprastu darbštumu ir aktyvumu organizuojant renginius Naftininkų profsąjungos jaunimui. Daugelis jaunų darbuotojų prisimena futbolo varžybas, tinklinio turnyrą Nidoje, profesinio meistriškumo konkursą Molėtuose, išvyką slidinėti, kelionę dviračiais. Profsąjungos kabinete puikuoja laimėti prizai – taurės bei pagyrimo raštai.

Noriu padėkoti visiems „jaunimiečiams“, kurie aktyviai dalyvauja profsąjungos organizuojamuose renginiuose ir kviečiu prisijungti prie šios veiklos tuos, kurie širdyje jaučiasi esantys jauni.

Kredito unija. Naftininkų profesinės sąjungos ir daugelio mūsų čia esančių pastangomis yra įsteigta Naftininkų

kredito įstaiga. Unijos steigimo tikslas – teikti finansines paslaugas AB „Orlen Lietuva“ ir jos antrinių įmonių darbuotojams. Profesinė sąjunga susitarė su „ORLEN Lietuva“ finansų direktoriumi dėl laidavimo įmonės darbuotojams imantiems paskolas.

Dėl tokios sutarties Naftininkų kredito unija beveik neturi jokios rizikos, ir džiaugiuosi, kad metus baigė pelningai. Nerimą kelia tik Naftininkų kredito unijos valdybos ketinimas atidaryti kasą ir pradėti veiklą Mažeikių mieste tam tikslui perkant patalpas. Tarybos narių nuomone, unijos veiklos iškėlimas į Mažeikius yra ekonomiškai nepagrįstas, todėl gali sukelti didelę riziką unijos finansiniam stabilumui.

Narystė. Pernai buvome paskelbę darbuotojų į profsąjungą pritraukimo metais, tačiau manau, kad ir šiais, ir kitais metais darbas turi būti tęsiamas.

Šiuo metu Naftininkų profesinė sąjunga vienija 900 narių. Įmonėje dirba 1626 darbuotojai, antrinėse įmonėse – apie 300. Nuo 2012 m. sausio iki 2013 m. sausio 1 d. į profsąjungą įstojo 32 nariai, išstojo 42, taigi narystė sumažėjo. Taip atsitiko dėl etatų mažinimo įmonėje, nes vien pernai darbo neteko 258 darbuotojai. Tikėkimės, kad šiais ir kitais metais padėtis bus stabilesnė.

Profsąjungos nariai supranta, kad tik stipri įmonės profesinė sąjunga sugeba tinkamai ginti darbuotojų teises. Organizacija turi būti stipri ne tik narių skaičiumi, bet ir finansais. Todėl kiekvienas iš Jūsų organizacijai išlaikyti skiriate po vieną proc. nuo savo darbo užmokesčio.

Surinktos lėšos naudojamos etatinių darbuotojų išlaikymui, narių švietimui, jaunimo veiklai, kaupiamos streikų fonde ir kt. Dalis pinigų skiriama regioninei veiklai, Lietuvos pramonės profsąjungų federacijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Europos ir Pasaulinei profsąjungų organizacijoms.

Toks lėšų paskirstymas rodo profsąjungų solidarumą ne tik Lietuvoje, bet ir pasaulyje. Iš visų minėtų profsąjungų ir mūsų įmonės profsąjunga gali sulaukti pagalbos, taip pat ir planuojant galbūt būsimą protesto akciją.

Profsąjunga nėra vienas žmogus – profsąjunga esame visi mes. Turime visi turėti bendrą interesą, siekti tarpusavio paramos. Jeigu tu esi tikras profsąjungininkas, turi dėti visas pastangas, kad darbuotojas, kuris laukia iš tavęs informacijos ar užtarimo, tačiau nėra profsąjungos narys, ne parazituojęs, o paprasčiausiai – taptų profsąjungos nariu.

Kilkim į kovą prieš parazituojančius darbuotojus, įtikinkime savo kolegas stoti į profsąjungą ir taip stiprinti mūsų organizaciją!

kas skirti konkrečios nelaimės, dažniausiai – sunkios ligos – atvejais. Fondas yra numatytas kolektyvinėje sutartyje ir finansuojamas darbdavio lėšomis.

Šis komitetas taip pat priėmė sprendimą dėl lėšų skyrimo darbuotojų vaikų stovykloms. Šiais metais kiekvieno kelialapio išlaidas bendrovė kompensuos 200 litų. Naftininkų profesinė sąjunga savo ruožtu papildomai derasi su tam tikromis stovyklomis dėl nuolaidų profsąjungų narių vaikams.

PROFSĄJUNGA ATSAKINGA UŽ EKSKURSIJAS

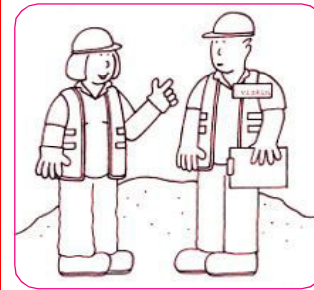
Jau parengta ekskursijų rengimo tvarka. „ORLEN Lietuva“ darbuotojai, norintys organizuoti vykti į kokią nors kelionę (iki 1200 km. pirmyn ir atgal), turėtų kreiptis į Naftininkų profesinę sąjungą. Darbuotojams ir jų šeimų nariams vykstant į ekskursiją (kolektyvinėje sutartyje numatytos septynios per metus) bendrovė nemokamai skiria autobusą. Profesinės sąjungos nariai vienai kelionei per metus iš profsąjungos dar gauna ir „kelionpinigių“.

YPATINGAS DĖMESYS DARBŲ SAUGAI

Įsigaliojo naujoji „ORLEN Lietuva“ darbuotojų skatinimo sistema saugos ir sveikatos srityje. Darbų saugos tarnybos specialistai padaliniuose akylai stebi, ar nėra pažeidžiami saugos reikalavimai. Be to, darbuotojai patys turi galimybę apie tam tikrus neatitikimus darbų saugos srityje pranešti specialiai sukurtoje kompiuterinėje programoje arba gali paskambinti telefonu į Darbų saugos tarnybą arba į profesinę sąjungą.

„Žmonės nėra įpratę tai daryti, todėl elgiasi atsargiai ir bando nutylėti, nes ankstesnių vadovų požiūris į nesaugias darbo vietas buvo atsainesnis. Dabar kaip tik bus skatinami tie darbuotojai, kurie daugiau pastebės pažeidimų, - pvz., nesaugus palipimas, slidūs laipteliai, duobėtas kelias ar kt. Kiek man žinoma, per mėnesį darbuotojai kompiuterinėje programoje jau užfiksavo apie 100 atvejų, - juos svarstys Darbų saugos ir sveika-

BENDRAVIMAS TAIP PAT KURIA PRIDĖTINĘ VERTE



Naftininkų profesinei sąjungai kelia nerimą kai kurių AB „ORLEN Lietuva“ padalinių vadovai, ignoruojantys išrinktųjų profsąjungos atstovų prašymus organizuoti susitikimus. Bendrovės kolektyvinėje sutartyje yra numatyta, kad darbdavio at-

stovai, pageidaujant profsąjungai, kartą per metus ketvirtį rengia susirinkimus. Juose turėtų būti aptariami įvairiausi klausimai, susiję su darbuotojais.

„Žinoma, ne visi profsąjungos atstovai prašo rengti tokius susirinkimus, tačiau blogiausia, kad atsakoma pageidaujantiesiems. Yra vienas vadovas (kol kas neminėsiu jo pavardės), kuris iš viso nesupranta, kam tokie susitikimai reikalingi, ir nebendruoja su išrinktais profsąjungos atstovais“, - stebisi Naftininkų profesinės sąjungos pirmininkė Virginija Vilimienė. Tokiu atveju pasiekti kokių nors susitarimų padalinyje yra neįmanoma, - socialinio dialogas čia tiesiog nevyksta.

Iš tolo stebėti tokią situaciją profsąjunga neketina. Bus kreipiamasi į bendrovės personalo tarnybą ir prašoma, kad aukščiausioji vadovybė duotų nurodymus tiems vidurinės grandies vadovams, kurie nebendruoja su darbuotojų atstovais, kad būtų vykdomas minėtas kolektyvinės sutarties punktas. Jeigu ir tai nepadės, bus keliamas klausimas, ar toks asmuo gali vadovauti padaliniui.

„Kalbama apie vadovo kompetenciją, - tęsia V.Vilimienė. - Jeigu jis nesugeba bendrauti su išrinktais darbuotojų atstovais, jeigu nenori išgirsti nepatogių klausimų, jam nerūpi, kas vyksta jo padalinyje, tai gal jis neturi gebėjimų vadovauti. Juk dauguma vadovų išklauso (nors gal ir nelabai noriai) pageidavimų ir keliamų klausimų, nes jie problemas linkę spręsti, o ne nuo jų slėptis. Profsąjungos išrinkti atstovai yra arčiau darbuotojų ir jie žino tai, ko pats vadovas kartais net nepastebi. Tiesą sakant, tokių vadovų, kurie tikrai geranoriškai bendruoja, kai tik iškyla bet koks klausimas, yra tik keletas“, - dėsto V. Vilimienė ir primena, kad kolektyvinės sutarties nevykdymas yra labai rimtas pažeidimas, kurį Darbo kodeksas numato kaip vieną pagrindinių kolektyvinio ginčo objektų.

„Šiaip ar taip (juk niekas dėl to nesiginčys), - bendravimas taip pat kuria pridėtinę vertę“, - baigdamą pastebi pirmininkė.

tos komitetas ir nustatys darbų prioritetus“, - komentuoja profsąjungos pirmininkė Virginija Vilimienė.

Tuo tarpu už darbų saugos pažeidimus darbuotojams yra skiriami tam tikri taškai, dėl kurių mažės priemoka už grupės veiklos rezultatus. Tačiau, atsitinka ir taip, kad darbų saugos specialistai fiksuoja pažeidimą, nors kartais tai būna ne darbuotojo kaltė. Tokiu atveju, jeigu darbuotojai nesilaiko saugos reikalavimų dėl darbdavio kaltės (pvz., neskiriama pakankamai priemonių), jie negaus „baudos taškų“.

NAFTININKŲ PROFESINĖ SĄJUNGA,
adresas: Juodeikių k., Mažeikių raj.

Apie mus dar skaitykite:

www.pramprof.lt - nuoroda į Naftininkų profesinę sąjungą;
www.lpsk.lt; laikraštyje „Lietuvos profsąjungos“;
www.lprofsąjungos.lt

KVIEČIAME PERVESTI 2 PROC. NUO GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESČIO!

Pildydami formą FR0512 nurodykite:

NAFTININKŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

adresas: Juodeikių k., Mažeikių raj.,
kodas 167209442; a.s. LT 755014800014000020,
bankas – Naftininkų kredito unija, banko kodas 50148

Sukauptas lėšas panaudosime profsąjungų narių mokymams.

SEMINARAI PROFSĄJUNGOS NARIAMS

Kovo 28 d. įvyko trečiasis seminaras, skirtas Naftininkų profesinės sąjungos tarybos bei komitetų nariams. Lektoriai LPSK pirmininkas Artūras Černiauskas, LPSK generalinė sekretorė Janina Matuizienė, Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos pirmininkas Juozas Neverauskas ir socialinių mokslų dr. Povilas Vytautas Žiūkas kalbėjo apie socialinę partnerystę ES ir Lietuvoje, socialinių partnerių vaidmenį, įtaką sprendimams ES ir nacionaliniu lygmeniu. Dalyviai diskutavo apie narystės didinimą, apie klausimus ir problemas, išylančias kasdienėje veikloje.

Iš viso seminaruose dalyvavo apie 60 Naftininkų profsąjungos narių.

PAREIGYBĖS GALI BŪTI ĮVERTINTOS IŠ NAUJO

Nuolat vyksta pareigybių vertinimo komisijos posėdžiai, nes šiais metais, pakilus atlyginimams bei dėl struktūrinių pertvarkymų, iškyla tam tikrų neatitikimų. Komisijoje darbuotojams atstovauja Naftininkų profesinės sąjungos pirmininkė Virginija Vilimienė, teisininkas Ramūnas Bertulis ir tarybos narė Gražina Veršinskienė.

Jeigu darbuotojai mano, kad po darbo organizavimo pertvarkymo ar atsakomybės lygio padidėjimo jų pareigybės yra neteisingai įvertinta, - turėtų kreiptis į profesinę sąjungą.

DERASI DĖL NUOLAUDŲ KURUI

Naftininkų profesinė sąjunga derasi dėl didesnių nuolaidų kurui degalinėse „Orlen“. Iki šiol turima nuolaida – 15 ct/l – šiuo metu yra prieinama visiems vartotojams, turintiems nuolaidų kortelę, todėl darbuotojai mano, kad jiems priklausytų didesnė nuolaida. Juolab kad ir AB „ORLEN Lietuva“ kolektyvinėje sutartyje numatyta, jog darbdavys rūpinasi įvairiomis nuolaidomis bendrovėje dirbantiems žmonėms.

SOCIALINIŲ POREIKIŲ FONDE

Buvo susirinkęs dvišalis AB „ORLEN Lietuva“ Socialinių poreikių fondo komitetas, kuris svarsto, kokio dydžio išmo-